

令和5年度 看護職員研修計画

目的：看護部理念に基づき時代の変化に対応し、専門職として自律した看護職を育成する
 目標：1. 根拠に基づいた看護実践ができる 看護実践能力 理論と実践の統合 最新の知識と技術
 2. 医療チームの一員として組織的役割遂行できるように、問題解決能力、判断力を身につける
 3. 看護専門職として成長していくため、主体的に継続看護ができる

令和5年度 看護職員研修計画 テーマ：自ら学び実践に活かす！

*対象者のレベルは暫定も含む

No	研修項目	チャレンジ ラダー レベル	主な内容	実践能力とキャリア開発に必要な力			日時	対象
				ニース	ケア	リスク		
看護の核として必要な力	1	I	日常生活に必要な援助「療養環境の整備」「食事」「移動」「口腔ケア」 ・診療・処置に必要な看護技術「静脈注射」「血糖測定」など	ニース	ケア	リスク	4月～6月 毎週火曜日 研修要項参照 他7月.11月.2月	新人看護職
	5	I	スキルアップ研修①② フォローアップ研修	ニース	ケア	リスク		
	16	I	静脈血採血、静脈注射の技術トレーニングなど/吸引・膀胱留置カテーテル ・多重課題、優先順位の判断、急変時の対応	ニース	ケア	リスク		
	17	II	「口腔ケアが患者を救う」看護師が行う嚥下機能評価 ・摂食・嚥下障害患者の口腔ケア・食事介助	ニース	ケア	リスク	6/27(火) 8:30～12:30	レベルI 認定者
	18	I	患者を正しく看よう(フィジカルイグザミネーションとアセスメント)	ニース	ケア	リスク	4/21(金) 10:00～13:00	新人看護職 レベルIをチャレンジ する希望者
	19	I	データ収集の段階 クリティカルシンキング	ニース	ケア	意思	5/12(金) 10:00～13:00	
	20	I	模擬事例から看護を考える	ニース	ケア	意思	7/4(火) 10:00～13:00	
	21	I	OJTにおけるフィジカルイグザミネーションとアセスメント	ニース	ケア	意思	6/23～7/14 勤務時間内	レベルIをチャレンジする者
	22	I	受持ち患者の看護展開をまとめ発表、今後の課題と取り組みを宣言できる ・患者の症例を共有できる	ニース	ケア	意思	10/27(金) 9:00～17:15	
	23	II	臨床実践に主に活用される中範囲理論を知る(講義・グループワーク) ・看護理論の本質を読み取り、受持ち患者の看護実践と看護理論を照らし合わせる	ニース	ケア	自己 研鑽	11/14(火) 9:00～16:00	レベルIIをチャレンジ する者
	24	II	受持ち患者の看護実践と看護理論を照らし合わせグループ毎で発表	ニース	ケア	自己 研鑽	2024.1/9(火) 9:00～12:00	
	25	II	看護理論を用いた受持ち患者の事例展開をまとめ発表	ニース	ケア	役割	9/29(金) 9:00～17:15	レベルIIをチャレンジする者
	26	I	認知症とせん妄の違いわかりますか？ ・患者の状態を理解して患者に対応しよう！	ニース	ケア	意思	10/3(火) 10:00～13:00	新人看護職
	27	III	訪問看護ステーション研修	ニース	ケア	意思	9/4(月)-9/22(金) 8:30～17:15	レベルII 認定者
	28	I	日常的な倫理的問題 ・倫理的側面からみる看護師の責務と役割	ニース	ケア	意思	9/5(火) 10:00～13:00	新人看護職 レベルIを チャレンジする者
	29	II	臨床の場面での出来事 ・基盤となる考え方4原則について理解できる	ニース	ケア	意思	9/12(火) 10:00～13:00	レベルI 認定者
	30	III	倫理的問題を解決するために必要な基礎知識 ・基盤となる4原則について考える 倫理カンファレンス 事例検討	ニース	ケア	意思	9/19(火) 10:00～13:00	レベルII 認定者
	31	I	静脈注射に関する知識の再確認	ニース	ケア	リスク	10/2～12/15 勤務時間	新人看護職以外 静脈注射に対応する看護職で2022年度未受講者
	32	II	がん薬物療法の薬剤の取扱い方(暴露予防と方法)抗がん薬の正確で 安全、安楽な与薬と管理 代表的な副作用と対処法及び予防について	ニース	ケア	リスク	10/10(火) 10:00～12:00	レベルI 以上認定者
	33	II	輸血療法看護 血液製剤の管理、輸血の実際に必要な基礎知識 輸血の副作用と対処法について 安全、安楽な輸血と管理	ニース	ケア	リスク	10/17(火) 10:00～12:00	
	34	II	造影剤の安全、安楽な与薬と管理 副作用と対処法及び予防について	ニース	ケア	リスク	10/24(火) 10:00～12:00	
	35	III	摂食・嚥下に関する知識の確認 摂食・嚥下障害看護認定看護師の院内活動に随行し、実践	ニース	ケア	リスク	7月～12月 研修要項参照	レベルII以上 認定者
	36	全	最新の知見を活かす看護ケアシリーズ(呼吸・循環管理など)	ニース	ケア	リスク	検討中	全職員
	37	全	*重症度、医療・看護必要度研修	ニース	ケア	経営	未定	全職員 (必須)
	38	IV	特定行為共通科目研修	協働	自己 研鑽	役割	検討中	希望者
	39	IV	特定行為研修	ニース	ケア	役割	検討中	キャリアラダー-レベル III以上認定者
40	IV	特定行為修了者研修	ニース	ケア	役割	特定行為研修 受講者		
41	全	特定行為看護実践報告会	協働	自己 研鑽	役割	12/6(水) 17:30～19:00	全職員	
組織的役割遂行能力	42	I	「上手な叱られ方」Nursing Skills			役割	6/13(火) 10:00～12:00	新人看護職
	43	I	野外活動「自然を感じてリフレッシュ」			役割	9/16(土) 8:30～17:15	新人看護職
	44	II	対人関係に必要なコミュニケーションスキルを学ぶ ・人の考え方の特徴、今どきの新人看護師の特徴を学ぶ			役割	5/26(金) 14:00～17:00	令和5年度 プリセプター
	45	II	リフレクション支援「アサーティブ コミュニケーション」Nursing Skills動画			役割	9/8(金) 10:00～12:00	
	46	II	新人看護師教育について プリセプターの役割			役割	3/7.3/8 10:00～12:00	レベルI認定者で 次年度プリセプター 予定者
	47	II	コーチングの基本スキル「聴く」「質問する」「承認する」			役割	11/21(火) 13:00～17:00	実地指導者
	48	II	教え方のスキル(新人看護職研修の目的・目標、体験学習の理解)			役割	5/19(金) 10:00～13:00	レベルI 認定者
	49	III	教え方のスキル(OJTにおける指導法、リフレクション・フィードバック)			役割	6/2(金) 10:00～13:00	レベルII 認定者
	50	III	先輩を支援しよう！ 実地実習指導者向け研修			役割	6/30(金) 10:00～12:00	レベルII認定者 実地指導担当者 以外
	51	全	看護補助者の役割を知り、看護補助者の活用と育成に活かす			役割	未定	新規採用者 復帰者 (未受講者)
	52	IV-V	実践で活かせる看護管理 詳細は別途案内			役割	6月～3月 第2金曜日/毎月 15:00～16:00	看護部長 副看護部長
	53	IV	専門・認定看護師による看護実践報告会	協働		役割	2024/3/1(金) 17:30～19:00	全職員
	54	III	リーダーとして求められる役割 ・リーダーシップとは何か	協働		役割	7/18.7/21 10:00～13:00	レベルII 認定者
	55	IV	リーダーシップ・マネジメント研修 ・リーダー、リーダーシップ、マネジメントとは部署の課題解決について ・部署の問題解決について	協働		役割	9/26(火) 10:00～13:00	レベルIII 認定者
	56	IV	リーダーシップ・マネジメント実践報告会	協働		役割	2024/2/16(金) 14:00～16:30	リーダーシップ・ マネジメント受講者
	57	IV	「認定看護管理者教育課程ファーストレベル」の学びを現場で活かす ・取り組み内容をまとめることで、自己の実践を振り返り次の実践に繋げる	協働		役割	11/2(木) 14:00～16:00	ファーストレベル研修 修了者
	58	全	部署での一年間の取り組みについて看護実践報告会	協働		役割	2024/3/14(木) 17:30～19:00	全職員

新人看護職研修 院外研修 検討中 *必須研修

令和5年度 看護職員研修計画 テーマ:自ら学び実践に活かす!

*対象者のレベルは暫定も含む

実践能力とキャリア開発に必要な力	NO	研修項目	チャレンジラダーレベル	主な内容	実践能力とキャリア開発に必要な力	日時	対象
研 自己教育	59	看護研究 基礎編 ①	Ⅲ	「看護研究とは 研究テーマの見つけ方」 「研究方法-質的研究・量的研究」Nursing Skills動画と実践	自己研鑽 研究	7/7(金) 9:00~12:00	レベルⅡ認定者
	60	看護研究 基礎編 ②	Ⅲ	「研究計画-倫理的配慮と研究計画書」 「統計とデータ分析」「論文執筆と研究発表」Nursing Skills動画と実践	自己研鑽 研究	7/14(金) 9:00~12:00	レベルⅡ認定者 基礎編①受講者
	61	看護研究 実践編	Ⅲ以上	研究に取り組む能力支援に関連した研修(佐賀県看護協会)仮	自己研鑽 研究	佐賀県看護協会 教育計画参照	看護研究①② 受講者

○看護補助者研修

NO	研修項目	主な内容	日時	対象
62	看護補助業務1	・ 好生館の基本理念・基本方針・機能と役割 看護補助者の位置づけなど	6/19(月) ①10:30~11:30 ②14:30~15:30	ナースエイド クラーク ポーター 事務 保育士
63	看護補助業務2	・ 接遇研修	7/10(月) 10:30~11:30 7/27(木) 14:30~15:30	ナースエイド ポーター
64	看護補助業務3	・ 看護補助者に必要な技術を正しく身につける(移乗・移送)	9/25(月) ①10:00~11:30 ②14:00~15:30	ナースエイド (トワイライトナースエイド は除く)
65	看護補助業務4	・ 看護補助者に必要な技術を正しく身につける(環境整備・シーツ交換・ベッドメイキング)	11/13(月) ①10:00~11:30 ②14:00~15:30	ナースエイド (トワイライトナースエイド は除く)
66	看護補助業務5	・ 看護補助者に必要な技術を正しく身につける(体位変換、清拭・陰部洗浄、更衣、おむつ交換)	2024/1/29(月) ①10:00~11:30 ②14:00~15:30	ナースエイド (トワイライトナースエイド は除く)

<院外研修>

実践能力とキャリア開発に必要な力	研修項目	チャレンジラダーレベル	主な内容	必要な力
看護の核となる実践能力	専門領域	Ⅲ以上	救急・集中医療関連 (フライトナース、救急、集中ケア等)	ニーズケア 協働 役割 リスク
		Ⅲ以上	災害医療 (災害、DMAT、原子力災害等)	ニーズケア 協働 役割 リスク
		Ⅲ以上	母性看護関連	ニーズケア 協働
		Ⅲ以上	小児看護、新生児看護関連	ニーズケア 協働
		Ⅲ以上	その他の看護に関連する専門的知識・技術等	ニーズケア 協働
	がん看護・緩和ケア	Ⅲ以上	がん看護関連 (がん薬物療法 放射線療法 意思決定支援 緩和ケア) 緩和ケア関連 (ELNEC-J等) がんリハビリテーション ゲノム医療	ニーズケア 協働 役割
	認知症看護	Ⅲ以上	認知症看護に関連	ニーズケア 協働 役割
	移植医療	Ⅲ、Ⅳ	造血細胞移植コーディネーター関連研修	ニーズケア 協働 役割
		Ⅲ、Ⅳ	臓器移植関連研修	ニーズケア 協働 役割
	在宅看護	Ⅲ以上	入退院支援	ニーズケア 協働 役割
	倫理	Ⅲ以上	看護倫理 ・ 意思決定支援	ニーズケア 協働 役割
	専門、認定看護師教育	Ⅲ以上	各分野の専門、認定看護師教育課程	ニーズケア 協働 役割
特定行為研修	Ⅳ以上	特定行為研修指導者研修	ニーズケア 役割	
	Ⅳ以上	特定行為研修修了者に関する研修	ニーズケア 役割	
組織的役割遂行能力	役割遂行に伴う研修	Ⅲ以上	実習指導者関連研修	役割 経営
		Ⅲ、Ⅳ	新人看護職教育研修	役割 経営
		Ⅳ以上	看護補助者の活用	役割 経営
		Ⅲ以上	リーダー、リーダーシップ	役割 経営
		Ⅳ以上	看護管理、マネジメント	役割 経営 リスク
		Ⅲ以上	コーチング	役割
		Ⅲ以上	労務管理	役割 経営
		Ⅲ以上	診療報酬に関連	役割 経営
	認定看護管理者教育	Ⅳ以上	認定看護管理者教育課程(ファースト、セカンド、サードレベル)	役割 経営
	安全・感染	Ⅳ、Ⅴ	医療安全管理者養成研修	役割 経営 リスク
Ⅲ以上		医療安全関連研修	ニーズケア 役割 経営 リスク	
Ⅲ以上		感染管理関連研修	ニーズケア 役割 経営 リスク	

★ 診療報酬に関わる研修 青文字は当院の機能として必要な研修

院外研修